



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า

ที่ ๔๔/๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้าเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายธารินทร์ ยางธิสาร	นายกอบต.คำตากล้า	ประธานกรรมการ
๒. นายละม้าย ทศมี	รองนายกอบต.คำตากล้า	กรรมการ
๓. นายวันชัย คะละรัมย์	รองนายกอบต.คำตากล้า	กรรมการ
๔. นายคมสันต์ จันทร์แดง	เลขานุการนายกอบต.คำตากล้า	กรรมการ
๕. นางพัฒนา อ่อนคำ	ประธานสภาอบต.คำตากล้า	กรรมการ
๖. นายประสาธ วันดีวงศ์	รองประธานอบต.คำตากล้า	กรรมการ
๗. ส.ต.ต.ภาณุฤกษ์ หาริชัย	เลขานุการสภาอบต.คำตากล้า	กรรมการ
๘. นายประยูร นิภาพฤกษ์	สมาชิกสภาอบต.คำตากล้า หมู่ ๒	กรรมการ
๙. นายยูโด ยุทธเนตร	สมาชิกสภาอบต.คำตากล้า หมู่ ๕	กรรมการ
๑๐. นายวัฒนา มูลดวง	สมาชิกสภาอบต.คำตากล้า หมู่ ๑๐	กรรมการ
๑๑. นายสมจิตร ทศนพงศ์	สมาชิกสภาอบต.คำตากล้า หมู่ ๑๓	กรรมการ
๑๒. นายพูลศิลป์ แก้วลา	สมาชิกสภาอบต.คำตากล้า หมู่ ๑๔	กรรมการ
๑๓. นายวีระชัย ผาหลง	สมาชิกสภาอบต.คำตากล้า หมู่ ๑๕	กรรมการ
๑๔. นางสาวเนตรนภา อุประ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๕. นายนิติกร ยอดแก้ว	นิติกร	กรรมการ
๑๖. นายวิชัย กำลัรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางสาวธณรัตน์ ไชยสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คัมครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธารินทร์ ยางธิสาร)

องค์การบริหารส่วนตำบลคำตาก้า