



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า

ที่ สน ๗๑๑๐๑/๙๐๓

วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการและกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี เพื่อให้การบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า มีความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีนโยบาย แผนงาน มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นไปตามมาตรฐาน มีการวางแผนและบริหารอัตรากำลังที่ดี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้งบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า ตลอดจนมีการพัฒนาองค์ความรู้และแผนพัฒนาบุคลากรตามความต้องการได้อย่างต่อเนื่องอันจะส่งผลให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและคุณภาพที่ดีขึ้น ให้มีความสอดคล้องกับการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HIGH-POTENTIAL LOCAL ASSESSMENT : HPA)

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า ได้รวบรวมการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HIGH-POTENTIAL LOCAL ASSESSMENT : HPA) ตามตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด Happy ๘ สูตร สร้างองค์กรสุขภาวะ ได้แก่ Happy Body, Happy Heart, Happy Society, Happy Relax, Happy Brain, Happy Soul, Happy Money และ Happy Family ทั้งนี้ สามารถศึกษาแนวทางการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมคู่มือสร้างเสริมองค์กรสุขภาวะ และที่เว็บไซต์สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมเกี่ยวกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามรายละเอียดและภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้
บันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธรัตน์ ไชยสุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักองค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า

-กรณ - สหวิทย์ ม. ๕ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๑

(นายวิชัย กำลัรัมย์)

หัวหน้าสำนักองค์การบริหารส่วนตำบล

→ ৭৫৭৮.

ស.ព.ព.

(ภาณุกฤช หาริชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำตาก้า

ความเห็นนายกองค้การบริหารส่วนตำบลคำตาก้า

นายกองการบริหารสวนตำบลคากา

- ทรงสิทธิ์ นันทนกุล ๗๑ ปี ๘ เดือน ๒ วัน

(นายธารินทร์ ยางธิสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำตาก้า

ด้านที่ ๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร สุขภาวะ (Happy Workplace)

- มีการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตั้งแต่ ๖ ด้านขึ้นไป

ตรวจสอบเอกสาร/หลักฐาน

๑. ภาพถ่ายกิจกรรม

๒. มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีทีมประเมินตรวจสอบในเชิงประจักษ์

๓. รายงานผลการดำเนินการ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อรับทราบ

ด้านที่ ๑ การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)

- มีการส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ
เช่น แอโรบิก การส่งเสริมโครงการกีฬา ในตำบลเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนได้ทำกิจกรรมร่วมกัน
ออกกำลังกายทำให้สุขภาพกายดีสุขภาพใจก็ดีไปด้วย สร้างความรักความสามัคคีในองค์กรและชุมชนด้วย

ที่ สน ๗๑๓๐๑/๔๗๔



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า
เลขที่ ๑๗๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลคำตากล้า
อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๕๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายชื่อบุคลากรเพื่อตรวจสุขภาพประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสกลนคร

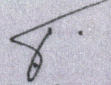
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายชื่อผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร
กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน
จ้าง เกิดการดูแลสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่ขัดต่อสุขภาพ ตระหนักในการดูแลสุขภาพ ให้มีโอกา
สค้นหาปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคต่างๆ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า พิจารณาแล้วเห็นว่าหน่วยงานของท่านมี
บุคลากรที่มีความรู้ มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในด้านสาธารณสุขโดยตรง จึงขอส่งรายชื่อผู้เข้ารับ
การตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



นายธารินทร์ ยางอิสาร
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลคำตากล้า
โทร. ๐-๔๒๗๔-๖๑๗๓

"คน/สกล รักสกล หัวใจเพื่อสกลนคร"

แบบฟอร์ม : ทะเบียนรายชื่อผู้รับบริการตรวจสุขภาพประจำปี

ชื่อหน่วยงาน อบต.คำตากล้า อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร

ผู้ประสานงาน : ชื่อ-สกุล นางวชิราภรณ์ ถ้วนอก ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เบอร์โทร 0882367957

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	เลขบัตรประชาชน	วันเดือนปีเกิด	สถานภาพ	ที่อยู่	สิทธิการรักษาพยาบาล				เบอร์โทร
							ชรก.	ปกส.	บัตรทอง	อื่นๆ	
1	นายนิพนธ์ นวะสศ	45	3470900114810	28/9/2522	โสด	172 ม.2 ต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.					0933422980
2	นางสาวชัญญาภรณ์ ปัทม	31	1430900167682	17/6/2535	สมรส	16 ม.8 ต.หนองหุ้ม อ.เขกา จ.บึงกาฬ	/				0655651802
3	นางสาวมาลี อินรัมย์	46	3310300420929	5/3/2521	โสด	185 ม.5 ต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	/				0886196847
4	นายวิระเนตร คำสุริย์	39	1470900006034	10/9/2527	โสด	53 ม.16 ต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	/				0827395807
5	นางสาวณิชา สิทธิวิญญกิจ	28	1439900249920	23/2/2539	โสด	135 ม.16 ต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	/				0986027039
6	นางสาววิภาพรรณ ศรีพรมษา	41	3470800358512	25/8/2526	โสด	48 ม.6 ต.หนองแวง อ.วานรนิวาส จ.	/				0810482273
7	นางสาวนิรมล โยพันธ์	39	1470800035393	17/6/2528	โสด	108 ม.5 ต.นาซอ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร	/				0623292646
8	นางสาวเนตรนภา อุประ	38	1470900015394	5/2/2529	สมรส	76/1 ม.5 ต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.	/				0801851787
9	นางสาวหทัยา คุณอนนยาง	27	1430900234100	2/10/2540	โสด	102 ม.12 ต.หนองหุ้ม อ.เขกา จ.บึงกาฬ	/				0908422336
10	นางสาวนิภาพร ศรีสุราษฎร์	27	1470900113370	7/3/2540	โสด	35 ม.1 ต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	/				0971159978
11	นางสาวชนัญดา เสนาสี	23	1479300003857	14/8/2548	โสด	139 ม.9 ต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร					0645161332
12	นายวิชัย คำสิงรัมย์	48	5310390009103	10/4/2519	สมรส	185 ม.5 ต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.	/				0828446480
13	นางสาววิรัช ทองเกียง	37	1430900092755	1/1/2530	โสด	100 ม.2 ต.ท่ากนก อ.เขกา จ.บึงกาฬ	/				0651047420
14	นางสาวเกศสุดา วงศ์ดา	41	3430900781077	10/6/2525	โสด	32 ม.8 ต.ท่ากนก อ.เขกา จ.บึงกาฬ	/				0821038035
15	นายจักรพันธ์ อุดมศิริ	31	1430300182621	27/10/2535	โสด	123 ม.1 ต.ท่าสะอาด อ.เขกา จ.บึงกาฬ	/				0864567220
16	นางกัญญาณันท์ บุญมาวิวัฒน์	48	3311400255556	15/3/2519	สมรส	124 ม.14 ต.วานรนิวาส อ.วานรนิวาส	/				0935567637
17	นายศักดิ์คำ เขียวรีคำ	45	3470900068389	2/5/2522	โสด	301 ม.8 ต.นาดี อ.คำตากล้า จ.สกล	/				0956631626



ด้านที่ ๑ การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)

-มีการส่งเสริมการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ เช่น แอโรบิก การส่งเสริมโครงการกีฬา ในตำบลเพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ได้ออกกำลังกายทำให้สุขภาพกายดีสุขภาพใจก็ดีไปด้วย เป็นการสร้างความรักความสามัคคีในองค์กรและชุมชนด้วย

-ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา ร่างกายสดชื่น กระปี้กระเป่า กระฉับกระเฉง ส่งผลให้สุขภาพกาย และใจที่แข็งแรง สุขภาพกายดี สุขภาพจิตดีมีความพร้อมในการปฏิบัติงานร่วมกัน



ตัวชี้วัดที่ ๑๑.การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร

สุขภาวะ (Happy Workplace)

ด้านที่ ๒ การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)

- มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมในองค์กร

- บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีมและเกื้อกูลกันช่วยกันทำงานและร่วมงานโครงการต่างๆขององค์กร
- ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติงาน พี่สอนน้อง น้องสอนพี่ มีเมตริที่ดีต่อกัน เอื้อเฟื้อเกื้อกูลกันในองค์กร



ด้านที่ ๒ การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)

- บุคลากรทำงานร่วมกันเป็นทีมและเกื้อกูลกันช่วยกันทำงานและร่วมงานโครงการต่างๆขององค์กร



ด้านที่ ๒ การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart) (ต่อ)

- กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ เก็บขยะ ปลูกต้นไม้
- กิจกรรมเสริมสร้างให้คนทำงานรู้จักทำงานร่วมกันเป็นทีม

< ถนนสะอาด

:



ด้านที่ ๒ การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart) (ต่อ)

- กิจกรรมบริจาคโลหิต



- กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน เลี้ยงส่ง เลี้ยงต้อนรับ ผู้รับโอน ผู้โอน (ย้าย) ผู้มาบรรจุใหม่
รับประทานอาหารร่วมกันเมื่อมีงานโครงการต่างๆ ขององค์กร



ตัวชี้วัดที่ ๑๑.การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ (Happy Workplace)

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)

- สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการกีฬาเป็นประจำทุกปี
- สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมงานโครงการและงานประเพณีต่างๆขององค์กร ตำบลและอำเภอ



ด้านที่ ๓ การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society) (ต่อ)

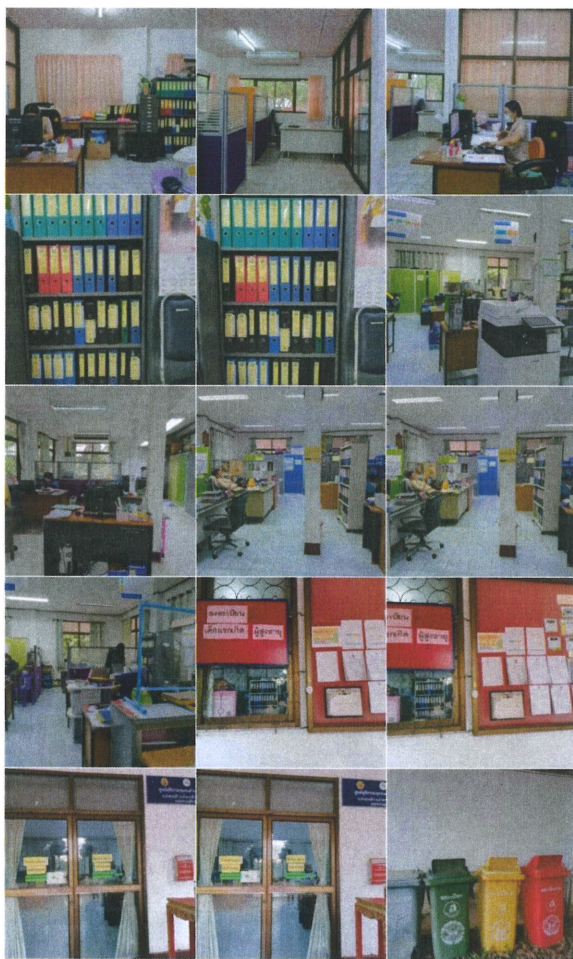
- มีการจ้างงานคนในพื้นที่เดียวกับองค์กร ทั้งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างเหมาบริการ
- มีการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมสำหรับเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม มีการประชุมคณะกรรมการ อนุมัติงบประมาณสำหรับผู้พึ่งพิง สังคมองค์กรดี สังคมชุมชนดี



ตัวชี้วัดที่ ๑๑.การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร สุขภาวะ (Happy Workplace)

ด้านที่ ๔ การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้คนทำงานได้รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน มุ่งเน้นให้คนทำงานในองค์กรรู้สึกผ่อนคลายกับสิ่งต่างๆ รักษาสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน
- ส่งเสริมการดูแลและรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ ปลูกดอกไม้ ปลูกต้นไม้ให้ความร่มรื่น ภายในบริเวณสถานที่ทำงานการจัดสวนหย่อมที่สวยงาม ให้รู้สึกผ่อนคลาย
- จัดสถานที่ห้องทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เป็นระเบียบเรียบร้อย มีแสงสว่างเพียงพอ



ด้านที่ ๔ การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax) (ต่อ)



ด้านที่ ๕ การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลคำค้ำช้าง

ที่ สบ ๑๒๑๑๐/๒๐๑๖ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

เรื่อง รายงานเรื่องข้อมูลการปฏิบัติงานของพนักงานบริหารส่วนตำบลคำค้ำช้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน องค์การบริหารส่วนตำบลคำค้ำช้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคำค้ำช้าง มีการจัดทำแผนพัฒนาฯ ปี ๑๑ แผนพัฒนาบุคลากร ปี ๑๑ และแผนงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๑๑ เพื่อให้การบริหารและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลคำค้ำช้าง มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งกำหนดให้จัดทำโครงการและพันธกิจนั้น มีนโยบาย แผนงาน มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันกับความต้องการ มีการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ ปี ๑๑ และแผนพัฒนาฯ ปี ๑๑ และมีการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการได้อย่างต่อเนื่องจึงขอส่งผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต.องค์การบริหารส่วนตำบลคำค้ำช้าง ได้สำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน มีพนักงานส่วนตำบล คำค้ำช้าง และพนักงานจ้างตามภารกิจซึ่งได้เข้ารับการพัฒนาระบบงานจากหน่วยงาน สถาบันที่จัดฝึกอบรมได้ความรู้ประจำตัวหนึ่ง หลักสูตรการอบรม/ฝึกอบรมที่หน่วยงานภาครัฐอื่น หลักสูตรความรู้ใหม่ในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรความรู้และทักษะของระบบงานและสำนักงาน หลักสูตรด้านการบริหาร หลักสูตรความรู้ทางระบบและจัดการงาน การมีวินัย รวมถึงหลักสูตรการเข้าศึกษาต่อในชั้นปริญญาตรี (1-1๕๓๓๓๑) ผ่านการอบรม/ฝึกอบรม ที่เข้ารับการมีวุฒิคุณวุฒิและสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรีในท้องถิ่นเปิดโอกาสในการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในเชิงการอบรม งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอส่งรายงานสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลคำค้ำช้าง มีบุคลากรตามประเภทและชั้น ๑๗ ราย ได้เข้ารับการพัฒนาศูนย์ จำนวน ๑๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นางสาวนงนิตย์ ไชยธรรม)
 นักบริหารบุคคลชำนาญการ

ควมเห็นชอบ/ข้อสั่งการของกรรมการบริหารส่วนตำบลช้าง

- Chirakorn -


 (นายวิชัย ชัยพันธ์)
 หัวหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

กรรมการบริษัทจดทะเบียนหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

— ๑๗๖ —

ส.ค.ค.

(นายสุเทพ ทวีชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

กรรมการบริษัทจดทะเบียนหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

— ๑๗๗ —

นายสุเทพ ทวีชัย

(นายสุเทพ ทวีชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา

สรุป : บุคลากรของสำนักงานวิเทศสัมพันธ์ฯ ได้รับทราบการอบรม พัฒนาความรู้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
ได้ ๕ คะแนน

The screenshot shows a web browser displaying a document from the Thai government. The document is titled "LPA 2568" and is dated "10 ธันวาคม 2568". The document is in Thai and appears to be a list of items or a schedule. The browser's address bar shows the URL "http://www.thaigov.go.th".

ตัวชี้วัดที่ ๑๑. การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ (Happy Workplace)

ด้านที่ ๖ การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)

- อบต.คำตากกล้า ได้จัดกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทำบุญ
ตักบาตรในวันสำคัญและวันขึ้นปีใหม่ มีการเข้าวัดฟังธรรมวันเข้าพรรษาและวันสำคัญทางศาสนา



ตัวชี้วัดที่ ๑๑. การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร สุขภาวะ (Happy Workplace)

ด้านที่ ๗ การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)

-อบต.คำตาก้า จัดให้มีธนาคารขยะสะสมทรัพย์ และเป็นฉาปนกิจสำหรับครอบครัวพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ได้มีการเก็บขยะรีไซเคิลและนำไปขายเพื่อนำเงินมาฝากในบัญชีสะสมทรัพย์ของแต่ละส่วนราชการ
ถือว่าเป็นเงินออมและเงินสวัสดิการช่วยเหลือเมื่อมีบุคคลในครอบครัวของพนักงานเสียชีวิต



เจ้าหน้าที่ธนาคารมาให้ความรู้เกี่ยวกับการออมและการวางแผนด้านการเงิน



ตัวชี้วัดที่ ๑๑. การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร สุขภาวะ (Happy Workplace)

ด้านที่ ๘ การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

- อบต.คำตากกล้า ได้มีการจัดโครงการผู้สูงอายุ และโครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ โดยให้มีการนำบุตรหลานมาร่วมงานวันเด็กได้ และกิจกรรมผู้สูงอายุมีการส่งเสริมให้ญาติของเจ้าหน้าที่มาร่วมงานด้วยผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้สูงอายุ

- มีการจัดงานวันเกษียณอายุราชการให้พนักงานส่วนตำบลที่เกษียณอายุราชการ เชิญบุคลากรในครอบครัวมาร่วมงานมาด้วย

- ได้มีการมอบเค้กวันเกิด ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และร่วมกันแสดงความยินดีด้วย

- มีการจัดตั้งกลุ่มไลน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อรับฟังปัญหาต่างๆ และแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

- แสดงความยินดีเมื่อมีพนักงานส่วนตำบลได้สอบแข่งขัน สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ โดยให้สามารถนำบุคคลในครอบครัวมาร่วมแสดงความยินดีด้วย

- จัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน

ภาพกิจกรรมโครงการวันผู้สูงอายุ รดน้ำขอพรวันสงกรานต์



ภาพกิจกรรมโครงการวันผู้สูงอายุ รดน้ำขอพรวันสงกรานต์



ภาพกิจกรรมงานวันเด็ก ผู้ใหญ่ใจดีและผู้ปกครองร่วมงานและบริจาคขนมของเล่นให้เด็กๆ



ภาพกิจกรรมงานวันเด็ก ผู้ใหญ่ใจดีและผู้ปกครองร่วมงานและบริจาคขนมของเล่นให้เด็กๆ

